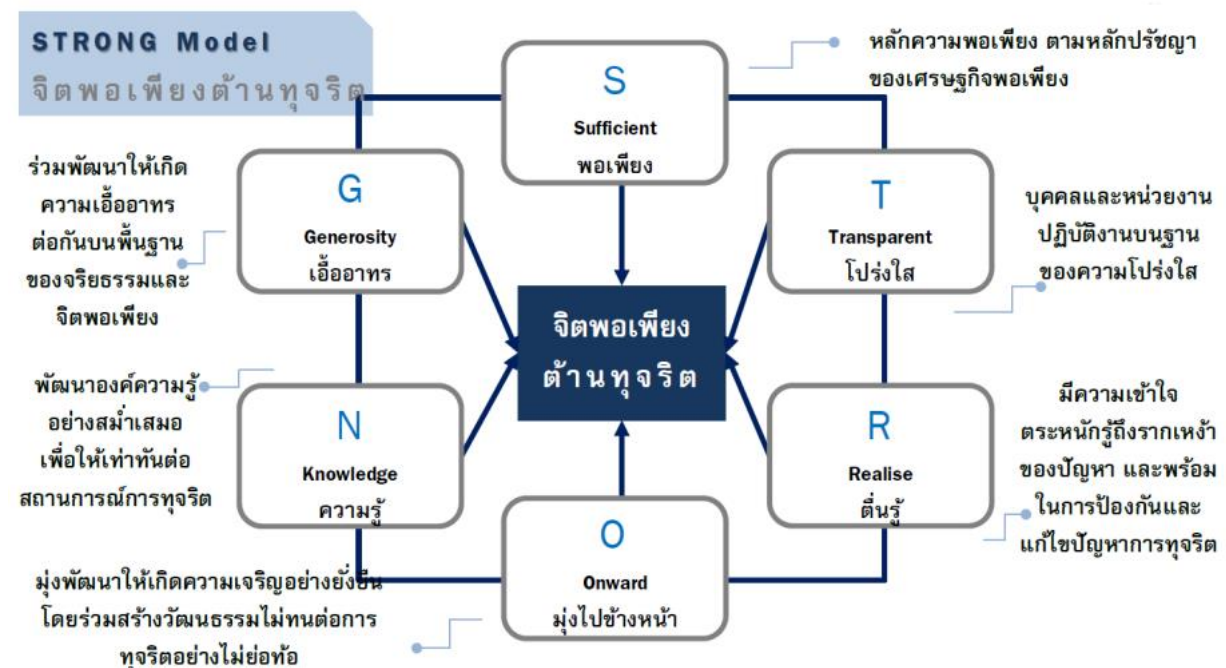


รายงานผลการดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา
(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเก่าเลี้ยว ที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรนี้ มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียง ด้านทุจริตจิตพอเพียงด้านทุจริต อันประกอบด้วย ๑) ความพอเพียง (sufficient : S) ๒) ความโปร่งใส (transparent : T) ๓) ความตื่นรู้ (dealize : R) ๔) มุ่งไปข้างหน้า (onward : O) ๕) ความรู้(knowledge : N) ๖) ความเอื้ออาทร (generosity : G) สามารถสรุปได้ดังภาพ



๑.๒ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเก่าเลี้ยว ที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรนี้ สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่น ๆ เพื่อมุ่งสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ของโรงพยาบาลเก่าเลี้ยว จำนวน ๔๒ คน จำนวน ๑ รุ่น

๓. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. จำนวน ๑ รุ่น ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเก่าเลี้ยว จังหวัดนครสวรรค์

๔. งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่าย

/๕. วิธีการดำเนิน...

๕.วิธีการดำเนินการ

๕.๑ จัดกิจกรรมอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่และเจ้าหน้าที่เก่า ให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๒ จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ เรื่อง การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต

๕.๓ ให้ความรู้ที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕.๔ สรุปผลเพื่อรายงานผู้บังคับบัญชา

๖. ผลการอบรม

๖.๑ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวของโรงพยาบาลแก้งลำเลียว เข้าร่วมจำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐

๖.๒ บุคลากรของโรงพยาบาล มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต

๗. สรุปข้อเสนอแนะ

เนื่องด้วยการดำเนินจัดโครงการมีเวลาจำกัด เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแก้งลำเลียวบางส่วนมีภารกิจงานจึงไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ตามเป้าหมาย

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำรายงาน
(นางสาวอุรชา สุกถณี)
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงาน
(นายวศิน ทองทรงกฤษณ์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก้งลำเลียว